

13

Jeder ist einmalig

Persönlichkeitsmerkmale, die großen Einfluss auf Teams haben

Warum harmonieren manche Mitarbeiter-Teams, bei anderen knirscht es dagegen gewaltig? Es liegt auch an den Persönlichkeitstypen, die nicht immer kompatibel sind. Nach den Arbeiten von Morris und Oldham geht man davon aus, dass alle Menschen Anteile von 13 unterschiedlichen Persönlichkeitsmerkmalen in sich tragen, von denen die drei stärksten die Persönlichkeit dominieren. Erfahren Sie hier, wer mit wem kann.

1 Gewissenhaft

Diese Menschen sind fleißig, ordentlich, loyal, aber auch rechthaberisch, pedantisch, entscheidungsunfreudig und wollen immer gewinnen.

Passt: dramatisch.

Passt nicht: wachsam.

2 Selbstbewusst

Sie sind großzügig, optimistisch und mitreißend, können sich aber andere Wege nicht vorstellen, dominieren und glauben im Besitz der Wahrheit zu sein.

Passt: anhänglich und aufopfernd.

Passt nicht: lässig und wachsam.

3 Anhänglich

Ihre Stärken sind Hilfsbereitschaft und Zuverlässigkeit. Ihre Schwächen sind Harmoniesucht und Unterwürfigkeit.

Passt: gewissenhaft und wachsam.

Passt nicht: aggressiv.

4 Dramatisch

Beeindruckend ist ihre Kreativität und Empfindsamkeit. Sie brauchen aber stets Publikum und Anerkennung.

Passt: gewissenhaft und sensibel.

Passt nicht: aggressiv und wachsam.

5 Wachsam

Diese Menschen sind aufmerksam und autonom, sehen aber überall Gefährdungen und ertragen Kritik nur schwer.

Passt: anhänglich und sensibel.

Passt nicht: aggressiv und selbstbewusst.

6 Sensibel

Ihr Leben folgt einer Routine und sie haben eine gute Intuition. Allerdings sind sie wenig flexibel und sorgenvoll.

Passt: gewissenhaft und selbstbewusst.

Passt nicht: abenteuerlich, exzentrisch.

7 Lässig (passiv-aggressiv)

Die Merkmale sind: Bescheiden, zufrieden, nicht autoritätshörig, stur oh-

ne Ehrgeiz, lebt kompromisslos seinen Stil, lässt Vieles einfach laufen.

Passt: anhänglich und aufopfernd.

Passt nicht: selbstbewusst, gewissenhaft.

8 Abenteuerlich

Dieser Stil lässt sich mit mutig, überzeugend, unabhängig, egoistisch und auch unkooperativ beschreiben.

Passt: aufopfernd und gewissenhaft.

Passt nicht: wachsam und anhänglich.

9 Aufopfernd

Dieser Typ ist rücksichtsvoll, bescheiden, ehrlich, im Extremfall auch naiv, freudlos und ständig zuständig.

Passt: dramatisch, sensibel, gewissenhaft.

Passt nicht: abenteuerlich, aggressiv.

10 Ungesellig

Sie sind gute Beobachter, rational und verantwortungsvoll und doch auch undiplomatisch, wortkarg und nicht verbindlich.

Passt: gewissenhaft und aufopfernd.

Passt nicht: lässig und dramatisch.

11 Sprunghaft

Auf der einen Seite ungezwungen, aktiv, sehr emotional. Aber auch unbeherrscht, launisch und exzessiv.

Passt: wachsam und sensibel.

Passt nicht: anhänglich.

12 Exzentrisch

Diese Menschen sind breit interessiert, unkonventionell, nicht anpassungswillig, selbstbezogen, kompromisslos und unzuverlässig.

Passt: aufopfernd und anhänglich.

Passt nicht: aggressiv und wachsam.

13 Aggressiv

Ihre Stärken sind Disziplin, Mut, Direktheit. Sie sind zum Führen geboren, neigen aber auch dazu, emotionsarm, nachtragend, verachtend und unmoralisch zu sein.

Passt: anhänglich, sensibel, aufopfernd.

Passt nicht: gewissenhaft, wachsam. ■

Dr. Heinz Pilartz

Zickenkrieg in der Praxis - nicht selten, wenn inkompatible Persönlichkeits-typen aufeinander-treffen.

